



De woonsituatie van jonge werknemers bij de Amsterdamse politie

Deze factsheet gaat over jonge werknemers bij de Amsterdamse politie en biedt inzicht in de trends in hun woonsituatie tussen december 2012 en december 2020. De factsheet is één van de opbrengsten van het consortium **Wie Woont en Werkt er in de Stad** van het Kenniscentrum Ongelijkheid.

In 2020 werken er in Amsterdam ongeveer 6.000 personen bij de politie, dat is minder dan in 2012 (6.600 personen). In 2020 zijn er 2.300 werknemers jonger dan 40 jaar. Dit was in 2012 3.400. Het percentage dat onder de 40 is neemt daarmee af, van 52% in 2012 tot 38% in 2020.



Kernpunten

- Jonge werknemers bij de politie in Amsterdam wonen **minder vaak in de stad** zelf dan gemiddeld onder jonge werknemers (24% tegenover 40% in 2020).
- Van de politiemedewerkers die in de stad wonen en werken, verhuisde in 2020 iets minder dan **15% uit de stad**.
- Het grootste deel van degenen die de stad verlaten wisselt ook van werklocatie. Slechts een klein deel blijft in Amsterdam werken.
- Jonge werkenden bij de politie hebben vergeleken met andere jonge werkenden **vaak een gezin** (53% tegenover 31% gemiddeld)

waardoor ze op zoek zijn naar een ruime woning en gezinsvriendelijke woonomgeving.

- De regio rondom de stad is daardoor aantrekkelijk. Medewerkers die buiten de stad wonen hebben grotere woningen en **veel vaker een koopwoning** (74% tegenover 39%) dan collega's die in Amsterdam wonen.
- Door een hoog huishoudinkomen komen jonge politiemedewerkers niet vaak in aanmerking voor een sociale huurwoning (12%).



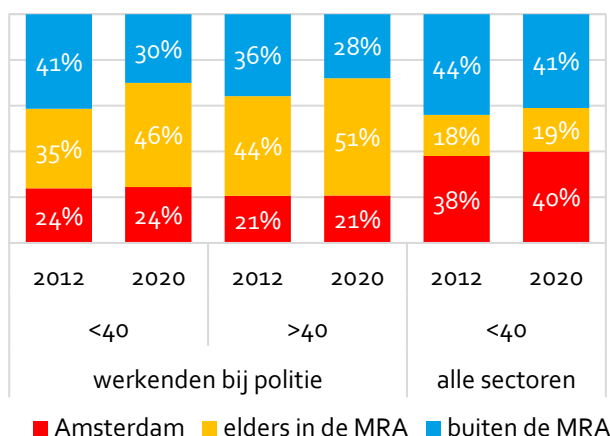
Jong politiepersoneel woont relatief vaak buiten de stad en dat aandeel blijft stabiel

Vergeleken met andere werknemers in Amsterdam wonen werknemers bij de politie relatief vaak buiten de stad. Het grootste deel (46%) woont in de regio rondom de stad: in de Metropoolregio Amsterdam (MRA).

Jonge werknemers bij de politie (< 40 jaar) wonen wel vaker in de stad zelf dan collega's boven de 40 (24% tegenover 21%).

Tussen 2012 en 2020 veranderde het aandeel jonge werknemers bij de politie dat in de stad woont niet. In dezelfde periode nam het percentage onder alle jonge werknemers dat in Amsterdam woont toe, van 38% naar 40%.

Woonlocatie van werkenden in Amsterdam, 2012-2020 (%)



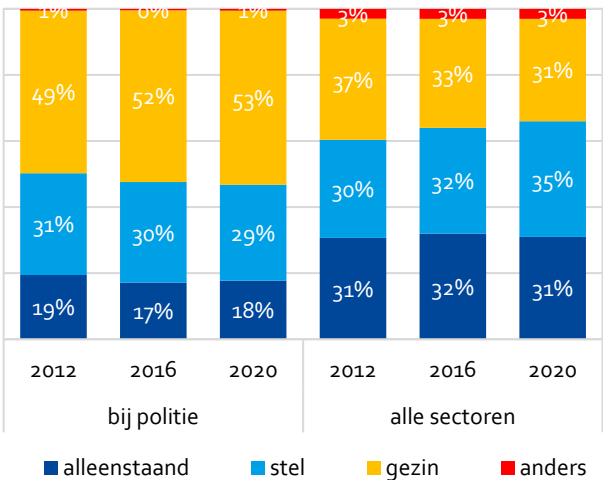
Jonge werknemers bij de politie hebben vaak een gezin

Kenmerkend voor (jonge) werknemers bij de politie is dat zij vaak een gezin met kinderen hebben. Meer dan de helft van de jonge werknemers bij de Amsterdamse politie woont in gezinsverband (53% in 2020), tegenover 31% (2020) van alle jonge werknemers in Amsterdam.

Het aandeel gezinnen is tussen 2012 en 2020 bovendien gegroeid van 49% naar 53%, terwijl het onder jonge werknemers in Amsterdam juist afnam (van 37% naar 31%).

Voor een deel komt dit omdat er steeds minder werknemers jonger dan 25 jaar bij de politie werken. Dit aandeel is sinds 2012 is afgenomen van 18% naar 10%.

Werknemers <40 jaar in Amsterdam naar huishoudenstype, excl. thuiswonenden (%)



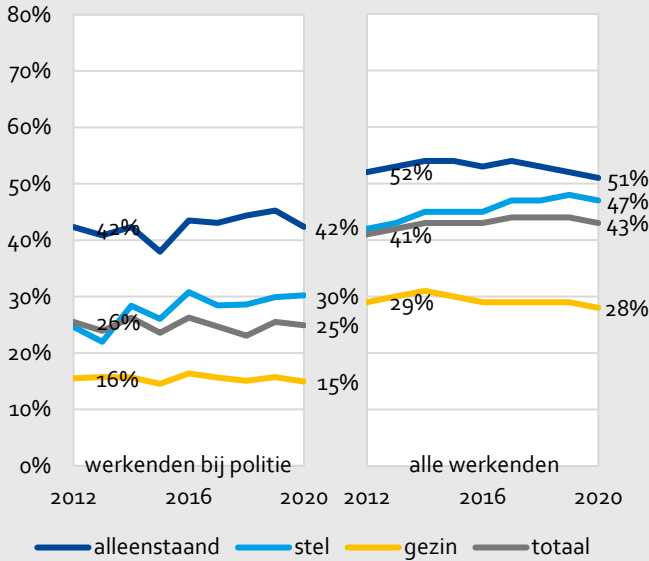
Alleenwonenden, stellen én gezinnen bij de politie wonen minder vaak in Amsterdam dan in andere sectoren

Jonge werknemers bij de Amsterdamse politie wonen minder vaak in de stad zelf dan werknemers in andere sectoren. Dat is zowel het geval voor alleenwonenden, stellen en gezinnen.

Van de jonge werknemers bij de politie met een gezin woont in 2020 slechts 15% in de stad, terwijl dat onder alle jonge werknemers 28% is.

Alleenwonenden die bij de Amsterdamse politie werken wonen met 42% het vaakst in de stad zelf.

Aandeel van de werknemers <40 jaar in Amsterdam dat ook in Amsterdam woont, excl. thuiswonenden (%)



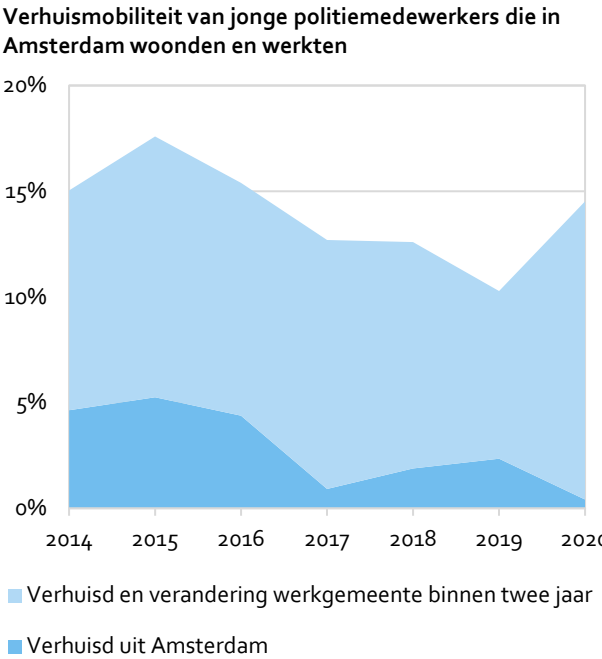
Jonge politiemedewerkers die uit Amsterdam vertrekken gaan vaak ook buiten de stad werken

Jonge werknemers bij de politie in Amsterdam wonen minder vaak in de stad zelf dan gemiddeld onder jonge werknemers (24% tegenover 40% in 2020).

Van deze politiemedewerkers die in de stad wonen en werken, verliet in 2020 15% de stad. Het aandeel dat jaarlijks de stad verlaat voor een woonlocatie elders schommelt in de periode 2014-2020 tussen de 10% en 17%.

Het grootste deel van degenen die de stad verlaten wisselt ook van werklocatie. Slechts een klein deel verlaat alleen de stad en blijft in Amsterdam werken.

Oftewel: jonge politiemedewerkers die uit Amsterdam vertrekken gaan ook vaak bij de politie buiten Amsterdam werken.

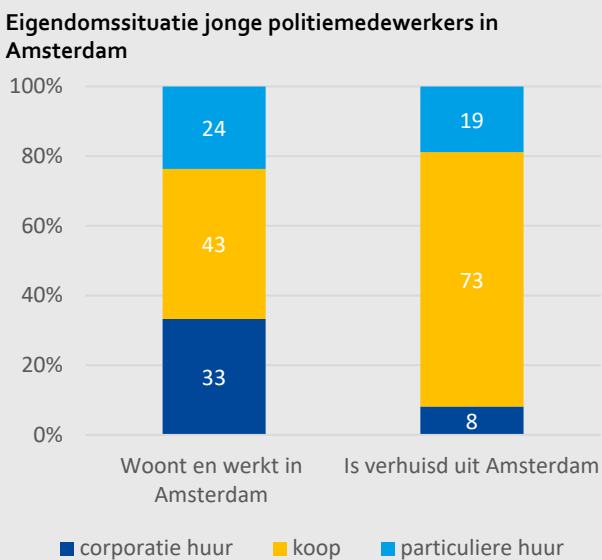


Welke politiemedewerkers verhuizen uit Amsterdam?

Veel jonge politiemedewerkers die de Amsterdamse woning- en arbeidsmarkt verlaten, doen dat tijdens de gezinsvormende fase.

Stellen en gezinnen vertrekken vaker uit Amsterdam. Ze hebben vaker een hoger inkomen. Dit geldt in het bijzonder voor politiemedewerkers die zowel van woon- als werklocatie wisselden.

Politiemedewerkers die uit Amsterdam vertrekken, verhuizen vaak naar een koopwoning. Dit aandeel is 73%, terwijl het onder degenen die in Amsterdam wonen en werken 43% is.

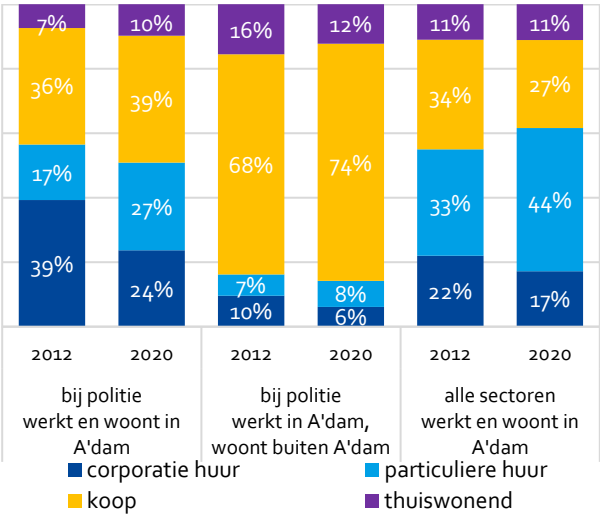


Huren van een corporatiewoning neemt af onder jonge Amsterdamse politiemedewerkers

Jonge werknemers bij de Amsterdamse politie hebben vergeleken met andere jonge werknemers relatief vaak een koopwoning en dit aandeel neemt toe, in tegenstelling tot onder alle werknemers. Dat hangt ook samen met het feit dat de jonge werknemers bij de politie in 2020 gemiddeld genomen ouder zijn dan in 2012.

Onder jonge politiewerknemers die in Amsterdam wonen, is het aandeel dat een corporatiewoning huurt in 2020 veel lager 2012. Ook woont een groter deel nog thuis. Daarentegen neemt het aandeel dat een particuliere huurwoning huurt toe tussen 2012 en 2020. Van degenen die buiten de stad wonen (maar in Amsterdam werken) woont de meerderheid in een koopwoning (74%).

Eigendom woning van werknemers in Amsterdam, <40 jaar (%)



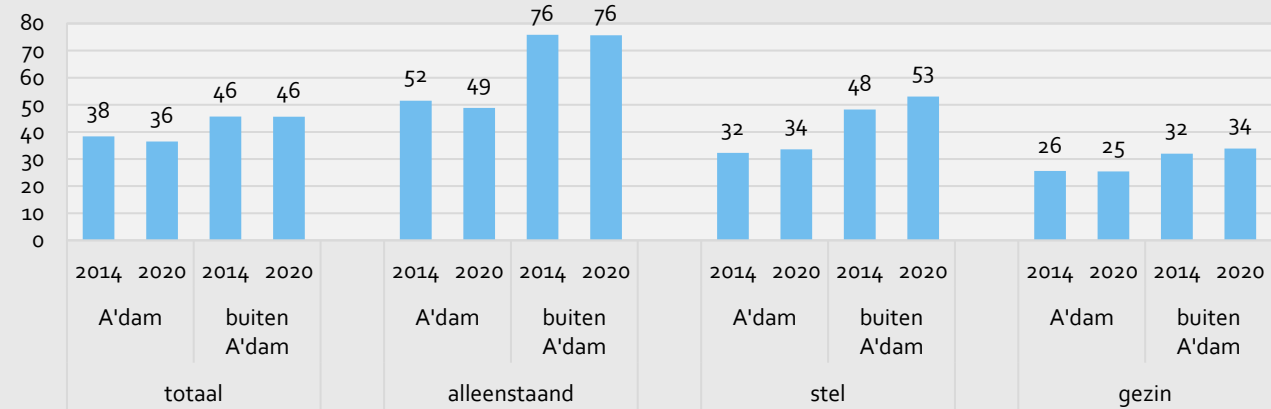
Jonge werknemers in Amsterdam die buiten de stad wonen hebben een grotere woning dan collega's in de stad

Jonge werknemers die in de stad wonen doen dat op een kleiner oppervlak dan collega's buiten de stad. Gemiddeld hebben jonge politiemedewerkers in Amsterdam een vloeroppervlak van 36 m² per persoon, terwijl dat 46 m² is voor jonge politiemedewerkers die elders wonen.

Vooral werknemers die in gezinsverband leven wonen in de stad klein. Zij hebben een vloeroppervlak van gemiddeld 25 m² per persoon, tegenover 34 m² voor gezinnen buiten de stad.

Tussen 2014 en 2020 is het gemiddelde vloeroppervlak van alleenwonenden die in Amsterdam wonen gedaald. Voor gezinnen bleef het nagenoeg gelijk, voor stellen steeg het licht.

Gemiddeld vloeroppervlak woning (m²) per persoon in het huishouden van werknemers bij de Amsterdamse politie, <40 jaar, naar huishoudenstype en woonlocatie, 2014-2020



Jonge werknemers bij de politie verdienen gemiddeld €41.000

Het individueel belastbaar inkomen van jonge politiemedewerkers in Amsterdam bedraagt gemiddeld ongeveer €41.000 (2020). Ten opzichte van 2014 is het inkomen daarmee met 13% gestegen.

Samen met het inkomen van andere gezinsleden bedraagt het totale huishoudensinkomen gemiddeld €72.600. Dit huishoudensinkomen lag in 2014 16% lager. Voor 12% van de huishoudens ligt het inkomen onder de inkomensgrens voor een sociale huurwoning. In 2014 ging het nog om 19%.

Vrijwel alle (94%) jonge politiemedewerkers werken 28 uur per week of meer. Dit is een voorwaarde om in aanmerking te komen voor voorrang op een Amsterdamse huurwoning.

Gewerkte uren en inkomen van werknemers <40 jaar bij de Amsterdamse politie

	≥28 uur per week	belastbaar individueel inkomen	belastbaar huis- houdens- inkomen	huis- houdens- inkomen onder sociale huurgrens
2014	92%	€36.400*	€62.500*	19%
2020	94%	€41.000	€72.600	12%

* Inkomen 2014 is gecorrigeerd voor inflatie

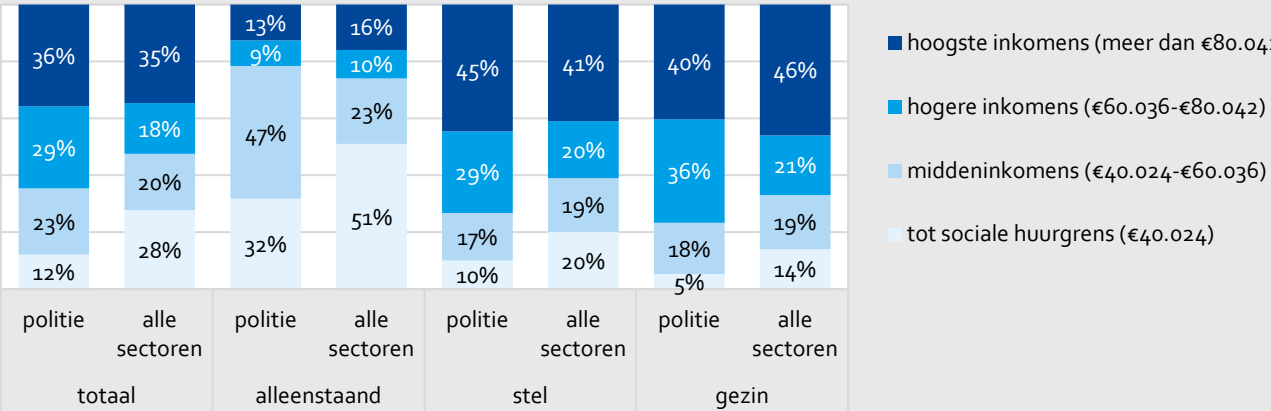


Jonge werknemers bij de politie hebben vaak een hoog huishoudensinkomen

Ongeveer twee derde (65%) van de jonge politiemedewerkers heeft een huishoudensinkomen van €60.036 of meer per jaar: zij behoren tot de hogere (29%) en hoogste inkomensgroep (36%). Gemiddeld onder jonge werknemers in Amsterdam is dat aandeel lager met 53%. Slechts 12% heeft een inkomen op basis waarvan men toegang tot de sociale huursector zou hebben, tegenover 28% gemiddeld.

Bijna de helft van de alleenstaande politiemedewerkers heeft een middeninkomen (47%). Dit is voor stellen en gezinnen veel lager met respectievelijk 17% en 18%. Van hen heeft ongeveer driekwart een inkomen in de hogere en hoogste inkomensklasse. Hierdoor zijn ook duurdere huur- en koopwoningen op basis van hun huishoudensinkomen bereikbaar.

Bruto belastbaar huishoudensinkomen van werknemers in Amsterdam <40 jaar, naar type huishouden (excl. thuiswonenden), 2020 (%)



Jonge werknemers in sleutelberoepen vergelijken

Van de jonge werknemers in het Amsterdamse primair onderwijs, de verpleging en bij de politie hebben werknemers bij de politie gemiddeld het hoogste inkomen. Zowel het individuele als het huishoudinkomen is gelijk aan het gemiddelde onder jonge werknemers in Amsterdam.

Werknemers in het po hebben een lager inkomen, maar het is nog lager onder werknemers in de verpleging. Voor een deel hangt dat samen met het feit dat zij vaker alleenstaand zijn en minder vaak fulltime werken (meer dan 28 uur per week). Hierdoor komen werknemers in de verpleging vaker in aanmerking voor een sociale huurwoning – op basis van hun huishoudinkomen dan werknemers in het PO of bij de politie.

Kenmerken van werknemers <40 jaar in Amsterdam

	≥28 uur p.w.	belast- baar individu- eel inkome n	belastbaar huis- houdens- inkomen	huis- houdens- inkomen onder sociale huurgrens
PO	59%	€34.600	€68.800	22%
verpleging	49%	€28.700	€55.700	40%
politie	94%	€41.000	€72.600	12%
alle werkenden	69%	€42.600	€72.900	28%

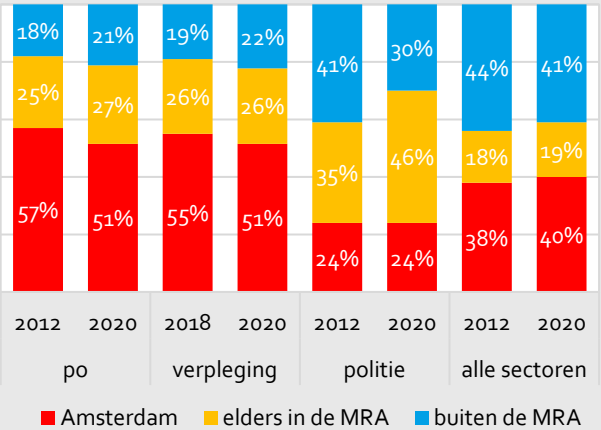


Jonge werknemers PO en verpleging wonen in stad, politie erbuiten

Van de werknemers in het Amsterdamse PO en in de verpleging woont ongeveer de helft in de stad (51%). Dat is vaker dan bij alle werknemers het geval is, maar onder beide beroepsgroepen neemt dit de afgelopen jaren af. Voor werknemers bij de politie geldt het omgekeerde: zij wonen juist minder vaak in de stad zelf (24%).

Van de jonge politiemedewerkers die in Amsterdam wonen en werken verhuisde in 2020 15% de stad uit. In het PO en de verpleging was dat respectievelijk 13% en 10%. Alle drie de groepen verhuizen voor het merendeel naar een koopwoning buiten Amsterdam (zie p.3).

Woonlocatie van werknemers in Amsterdam < 40 jaar (%)

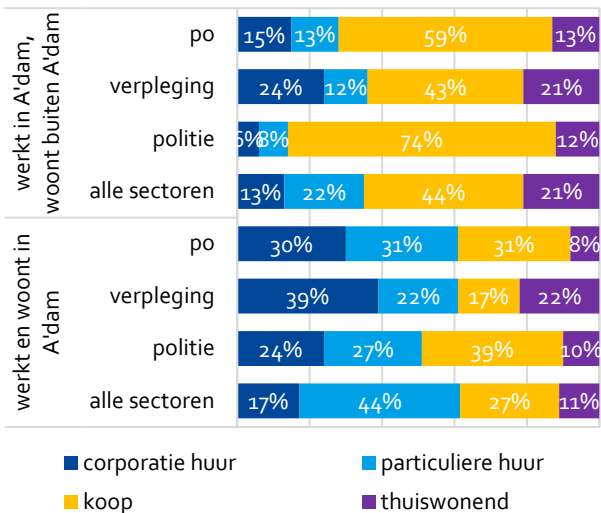


Grote verschillen in eigendomssituatie tussen sleutelberoepen

De woonsituatie van jonge werknemers in de drie sleutelberoepen verschilt sterk, maar voor alle drie de beroepen geldt dat zij veel vaker een koopwoning hebben wanneer ze buiten de stad wonen. Jonge werknemers in de verpleging huren als gevolg van hun lagere huishoudensinkomen vaak een corporatiewoning. Ook woont een groot deel nog thuis, zowel in als buiten de stad.

Onder werknemers in het PO en in de verpleging is het eigenwoningbezit de afgelopen jaren afgenomen, in tegenstelling tot onder werknemers bij de politie. Dit hangt ermee samen dat politiepersoneel een hoger inkomen heeft en vaker een woning buiten de stad zoekt, waardoor een koopwoning op de plek waar zij die zoeken beter bereikbaar is.

Eigendom woning van werknemers in Amsterdam, <40 jaar, 2020 (%)



Technische toelichting

Deze factsheet is één van de opbrengsten van het consortium Wie Woont en Werkt er in de Stad van het Kenniscentrum Ongelijkheid. Soortgelijke factsheets zijn gemaakt over jonge werknemers in het primair onderwijs en in de verpleging. De factsheets brengen trends in hun woonlocatie en –situatie in kaart.

Er is gekeken naar jonge werknemers (18 tot 40 jaar) omdat zij belangrijk zijn voor het in stand blijven van basisvoorzieningen in de stad, maar daar relatief moeilijk passende woonruimte kunnen vinden. Dit komt onder andere door een lager inkomen dan oudere collega's en werknemers in verschillende andere sectoren. Daarbij verhuist deze leeftijdsgroep relatief vaak en wisselt vaker dan oudere werknemers van baan. Daarom is er behoefte aan inzicht in de mate waarin zij tegenwoordig nog kunnen wonen en werken in de stad.

Voor het onderzoek is gebruik gemaakt van CBS-microdatabestanden met informatie over de woon- en werklocatie van werknemers. Hierbij is de beroepsgroep afgebakend op basis van de SBI-code van de werkgever (zie belangrijke begrippen).

Belangrijke begrippen	Definitie
Jonge werknemers	Werknemers tussen 18 en 40 jaar.
MRA	Metropoolregio Amsterdam. Samenwerkingsverband van 31 gemeenten in Noord-Holland en Flevoland.
Werknemers in primair en speciaal onderwijs (po)	Werknemers bij werkgevers met de SBI-codes 85201 (basisonderwijs), 85202 (speciaal basisonderwijs) en 85203 (speciaal onderwijs in expertisecentra).
Werknemers in verpleging	Werknemers bij werkgevers met de SBI-codes 871 (verpleeghuizen), 872 (huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten) en 873 (huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten).
Werknemers bij politie	Werknemers bij werkgevers met de SBI-code 8424 (politie).
Belastbaar individueel en huishoudensinkomen	De som van het belastbaar inkomen uit box 1, 2 en 3. Het gaat dus om het bruto inkomen vóór belastingen.
Inkomen tot sociale huurgrens	Met een inkomen tot €40.024 (2020) komt een huishouden in aanmerking voor een sociale huurwoning. In 2014 lag deze grens op €34.678. Met dit inkomen kan een hypotheek voor een koopwoning tot €188.000 worden afgesloten (situatie 2020).
Middeninkomens	Inkomen vanaf de sociale huurgrens (€40.024) tot €60.063. Bereikbare woningmarktsegmenten voor huishoudens met dit inkomen zijn vooral middeldure huurwoningen (huur van €752-€1023) en koopwoningen met een waarde tot €296.000.
Hogere inkomens	Inkomen tussen €60.063 en €80.042. Bereikbare woningmarktsegmenten: dure huurwoningen (huur tot €1400) en koopwoningen tussen €296.000-€438.000.
Hoogste inkomens	Inkomen hoger dan €80.042. Voor deze groep zijn de duurste huurwoningen (huur vanaf €1400) en de duurste koopwoningen (vanaf €438.000) bereikbaar.