



De woonsituatie van jonge werknemers in de verpleging in Amsterdam

Deze factsheet gaat over jonge werkenden in Amsterdamse verpleeghuizen en zorg- dagverblijven en biedt inzicht in trends in hun woonsituatie tussen december 2018 en december 2020. De factsheet is één van de opbrengsten van het consortium **Wie Woont en Werkt er in de Stad** van het Kenniscentrum Ongelijkheid.

In 2020 werken er in Amsterdam ongeveer 12.100 personen in de verpleging, iets meer dan in 2018 (11.400 personen). In 2020 zijn er 5.100 werknemers jonger dan 40 jaar. Dit was in 2018 4.500. Het percentage dat onder de 40 is neemt daarmee toe, van 40% in 2018 tot 42% in 2020.



Kernpunten

- De helft (51%) van de jonge werkenden in Amsterdamse verpleeghuizen en zorg- dagverblijven (hierna: de verpleging) woont in de stad zelf. Dat is vaker dan onder andere jonge werkenden (40%).
- Het percentage jonge verpleegkundigen dat in de stad woont is wel afgenomen (van 55% in 2018 naar 51% in 2020). Jonge verpleegkundigen hebben vaak een lager huishoudinkomen, onder de grens die recht geeft op een sociale huurwoning (40% tegenover 28% gemiddeld onder jonge werkenden).
- Onder verpleegkundigen die in de stad wonen **daalt het eigenwoningbezit** en stijgt het aandeel huurders in de particuliere sector.
- In 2020 verhuisde 10% van de jonge werkenden in de verpleging die eerst in de stad woonden **de stad uit**. Dit zijn relatief vaak stellen met een relatief hoog inkomen.
- Verpleegkundigen die uit de stad vertrokken zijn, wonen veel vaker in een koopwoning (53%) dan verpleegkundigen die niet uit Amsterdam vertrokken zijn (23%).



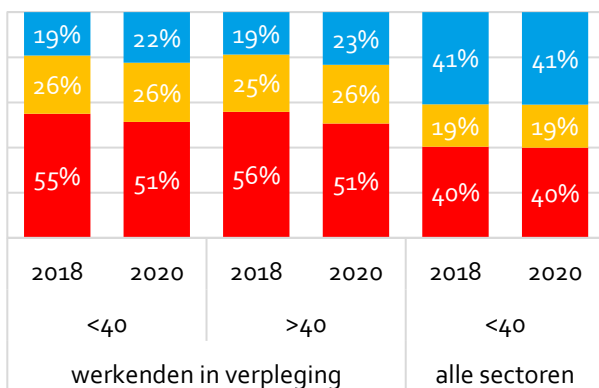
Jonge werknemers in de verpleging in Amsterdam wonen relatief vaak in de stad, maar dat neemt wel af

Vergeleken met andere werknemers in Amsterdam wonen werknemers in de verpleging relatief vaak in de stad zelf. Dat geldt zowel voor jonge werknemers als voor werknemers van 40 jaar of ouder.

Tussen 2018 en 2020 is het percentage jonge werknemers dat in de stad woont wel afgenomen (van 55% naar 51%). Dat komt vooral doordat gezinnen en thuiswonenden vaker buiten de metropoolregio (MRA) wonen.

In dezelfde periode bleef het percentage dat in de stad woont onder alle jonge werknemers in Amsterdam gelijk (40%).

Woonlocatie van werkenden in Amsterdam, 2012-2020 (%)



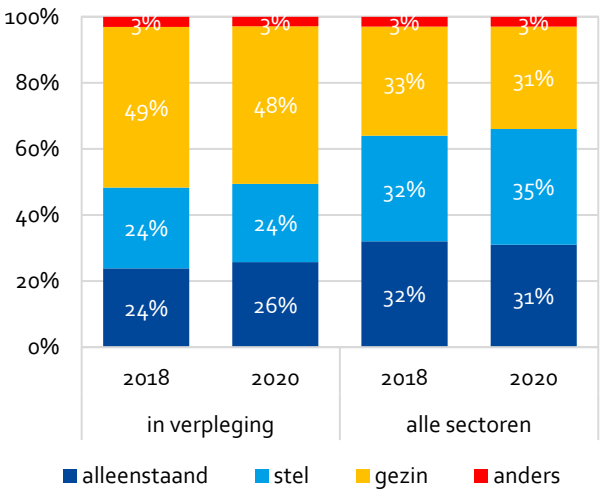
■ Amsterdam ■ elders in de MRA ■ buiten de MRA

Zelfstandig wonende jonge werknemers in de verpleging hebben vaak een gezin

Kenmerkend voor (jonge) werknemers in de verpleging is dat zij vaak in gezinsverband leven. 49% van deze groep woonde in 2020 in een gezinshuishouden. Onder alle jonge werknemers in Amsterdam is dit 31%.

De werkenden in de verpleging die al wel zelfstandig wonen, hebben relatief vaak een gezin met kinderen. Het gaat om 48%, tegenover 31% van alle (zelfstandig wonende) jonge werknemers in Amsterdam.

Werknemers <40 jaar in Amsterdam naar huishoudenstype, excl. thuiswonenden (%)



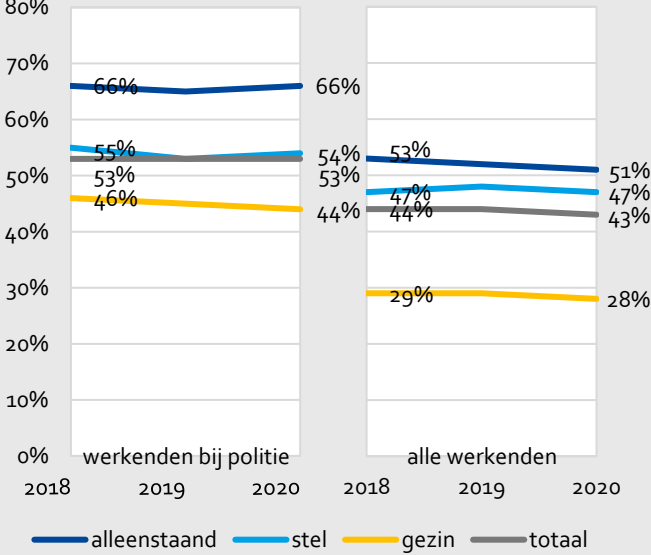
Alleenstaanden, stellen en gezinnen in de verpleging wonen vaker in de stad dan werknemers in andere sectoren

Of het nu om alleenstaanden, stellen of gezinnen gaat: men woont vaker in Amsterdam in vergelijking met jonge werknemers. Zo woont twee derde van de alleenstaande werknemers in de verpleging in Amsterdam, terwijl dat voor alle jonge werknemers 51% is (2020).

Zowel gemiddeld onder jonge werknemers als onder werknemers in de verpleging neemt het aandeel van de gezinnen dat in de stad woont licht af tussen 2018 en 2020. Zo neemt het aandeel werknemers in de verpleging met een gezin dat in de stad woont af van 46% naar 44%.

Onder alleenstaande werknemers in de verpleging blijft het aandeel dat in de stad woont wel gelijk (op 66%).

Aandeel van de werknemers <40 jaar in Amsterdam dat ook in Amsterdam woont, excl. thuiswonenden (%)



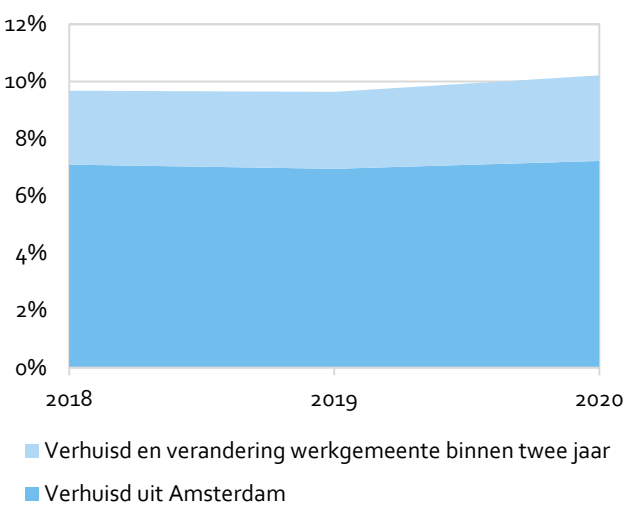
Een op de tien jonge werknemers in de verpleging vertrekt jaarlijks uit Amsterdam

Jonge werknemers in de verpleging in Amsterdam wonen ten opzichte van werknemers in andere sectoren relatief vaak in de stad (zie pagina 1).

Rond de 10% van deze groep (die in de stad woont en werkt) vertrekt jaarlijks uit Amsterdam. Zij verruilen de stad voor een woonlocatie elders. Dit aandeel was in 2018, 2019 en 2020 ongeveer hetzelfde.

Het grootste deel vertrekt uit Amsterdam zonder ook van werklocatie te verwisselen (7%); slechts 3% vertrekt niet alleen uit Amsterdam, maar gaat ook elders in de verpleging werken.

Verhuismobiliteit van jonge werknemers in de verpleging die in Amsterdam woonden en werkten

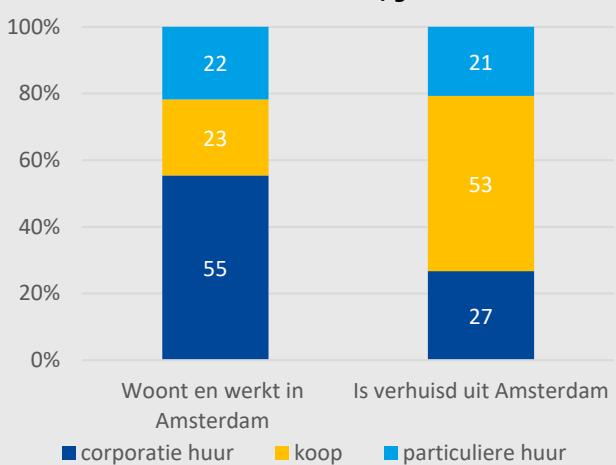


Welke jonge werknemers in de verpleging verhuizen uit Amsterdam?

Werkenden in de verpleging die vertrekken uit Amsterdam wonen voor de verhuizing relatief vaak samen met een partner maar zonder kinderen. Daarnaast hebben vertrekkers vaak een hoger huishoudinkomen dan de gehele groep die in Amsterdam woont en werkt.

Meer dan de helft van de (zelfstandig wonende) jonge werknemers in de verpleging huurt in Amsterdam een corporatiewoning (55%). Onder werknemers die de stad verlaten hebben is dat aandeel veel lager (27%). Zij wonen na verhuizing vaak in een koopwoning (53%).

Eigendomssituatie jonge werknemers in de verpleging in Amsterdam en verhuizers uit de stad, gemiddeld 2018-2020

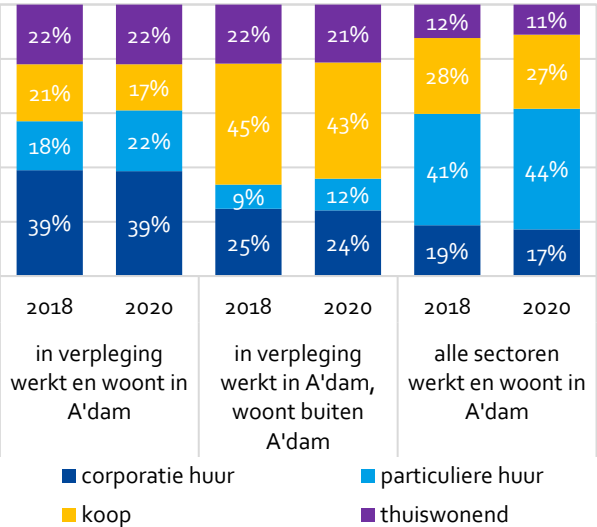


Jonge werknemers in de verpleging huren vaker in particuliere segment, eigenwoningbezit daalt

Als jonge werkenden in de verpleging zelfstandig wonen in de stad, doen zij dat meestal in een huurwoning. Het grootste deel huurt van een woningcorporatie (39%), maar een groeiende groep huurt van een particuliere verhuurder (van 18% naar 22%). In dit segment liggen de huren vaak boven de sociale huurgrens. Het eigenwoningbezit neemt af (van 21% naar 17%), sneller dan gemiddeld onder alle jonge werkenden die in de stad zelf wonen. Kenmerkend voor (jonge) werknemers is daarnaast het relatief hoge aandeel dat bij hun ouders woont (22%).

Jonge werkenden in de verpleging die buiten de stad wonen hebben vaker een koopwoning. Maar ook daar neemt dit percentage tussen 2018 en 2020 af en groeit het aandeel dat huurt in het particuliere segment.

Eigendom woning van werknemers in Amsterdam, <40 jaar (%)



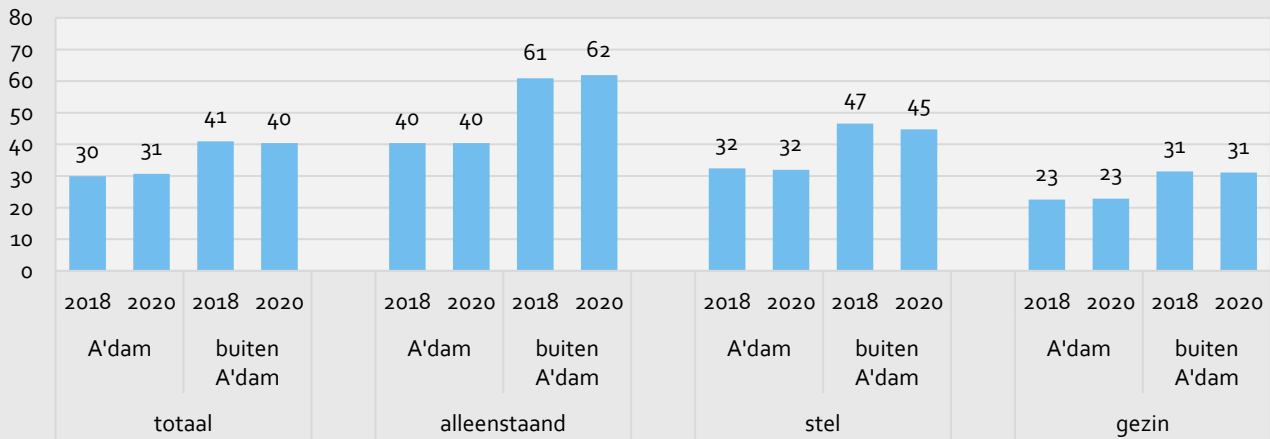
Jonge Amsterdamse werknemers in de verpleging wonen kleiner dan hun collega's buiten Amsterdam

Jonge werknemers in de verpleging die in de stad zelf wonen hebben kleinere woningen dan collega's buiten de stad. Gemiddeld woont men in de stad op 31 m² per persoon, tegenover 40 m² buiten de stad.

Vooral werknemers met een gezin wonen in Amsterdam klein. Per persoon hebben ze gemiddeld een vloeroppervlak van 23 m², tegenover 31 m² voor gezinnen buiten Amsterdam. Daarmee hebben gezinnen buiten Amsterdam gemiddeld 34% meer woonruimte per persoon.

Tussen 2018 en 2020 is het verschil in woonoppervlak binnen en buiten Amsterdam nagenoeg gelijk gebleven.

Gemiddeld vloeroppervlak woning (m²) per persoon in het huishouden van werknemers in de verpleging in Amsterdam, <40 jaar, naar huishoudenstype en woonlocatie, 2018-2020



Jonge werkenden in de verpleging verdienen gemiddeld €28.700

Het individueel belastbaar inkomen van jonge werknemers in de verpleging in Amsterdam bedraagt gemiddeld ongeveer €28.700 (2020). Ten opzichte van 2018 is het inkomen daarmee met 6% gestegen.

Het totale huishoudinkomen bedraagt gemiddeld €55.700. Ten opzichte van 2018 is het iets gestegen. Voor 40% van de huishoudens ligt het inkomen onder de sociale huurgrens. In 2018 was dit aandeel even groot.

Relatief veel werknemers in de verpleging werken parttime. Ongeveer de helft (49%) van de jonge werknemers in de verpleging werkt 28 uur per week of meer. Dit is een voorwaarde om in aanmerking te komen voor voorrang op een Amsterdamse huurwoning

Gewerkte uren en inkomen van werknemers <40 jaar in de verpleging in Amsterdam				
	≥28 uur per week	belastbaar individueel inkomen	belastbaar huis-houdens-inkomen	huishoudens-inkomen onder sociale huurgrens
2018	45%	€27.000*	€52.200*	40%
2020	49%	€28.700	€55.700	40%

* Inkomen 2014 is gecorrigeerd voor inflatie

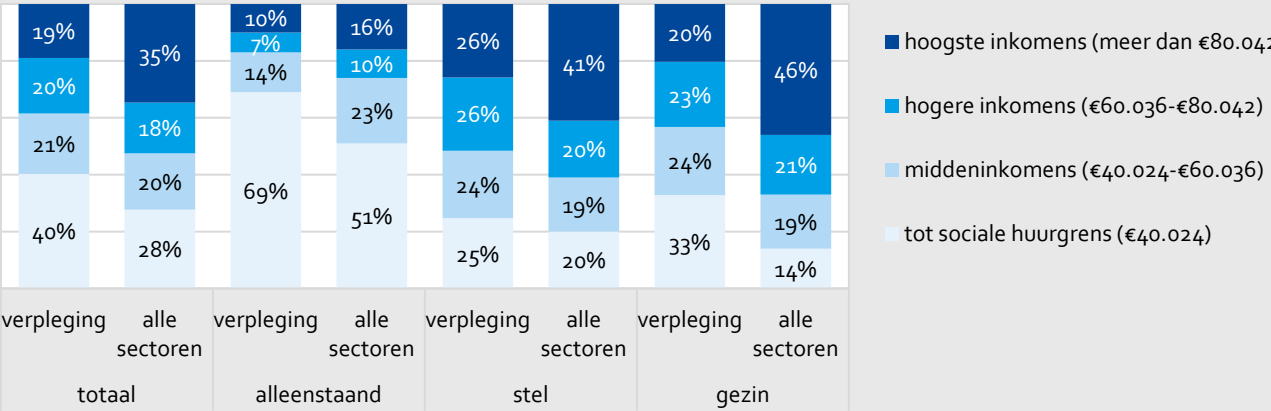


Vier op de tien jonge werkenden in de verpleging heeft een laag huishoudensinkomen

Vier op de tien zelfstandig wonende jonge werknemers in de verpleging in Amsterdam heeft een huishoudinkomen dat onder de inkomensgrens voor de sociale huur ligt. Dit is slechts 28% bij alle jonge werknemers in Amsterdam. Het verschil is er in alle huishoudenstypen; ook werkenden in de verpleging met een partner (stel of gezin) hebben vaker een laag inkomen dan andere stellen of gezinnen.

Met een grote groep lage inkomens zijn jonge werknemers in de verpleging relatief vaak afhankelijk van huren in het sociale segment. Hogere inkomens zijn ondervertegenwoordigd; een koopwoning in de stad is daarmee moeilijk bereikbaar.

Bruto belastbaar huishoudensinkomen van werknemers in Amsterdam <40 jaar, naar type huishouden (excl. thuiswonenden), 2020 (%)



Jonge werknemers in sleutelberoepen vergeleken

Van de jonge werknemers in het Amsterdamse primair onderwijs, de verpleging en bij de politie hebben werknemers bij de politie gemiddeld het hoogste inkomen. Zowel het individuele als het huishoudinkomen is gelijk aan het gemiddelde onder jonge werknemers in Amsterdam.

Werknemers in het PO hebben een lager inkomen, maar het is nog lager onder werknemers in de verpleging. Voor een deel hangt dat samen met het feit dat zij vaker alleenstaand zijn en minder vaak fulltime werken (meer dan 28 uur per week). Hierdoor komen werknemers in de verpleging vaker in aanmerking voor een sociale huurwoning – op basis van hun huishoudinkomen dan werknemers in het PO of bij de politie.

Kenmerken van werknemers <40 jaar in Amsterdam

	≥28 uur p.w.	belast- baar individu- eel inkomen	belastbaar huis- houdens- inkomen	huis- houdens- inkomen onder sociale huurgrens
PO	59%	€34.600	€68.800	22%
verpleging	49%	€28.700	€55.700	40%
politie	94%	€41.000	€72.600	12%
alle werkenden	69%	€42.600	€72.900	28%

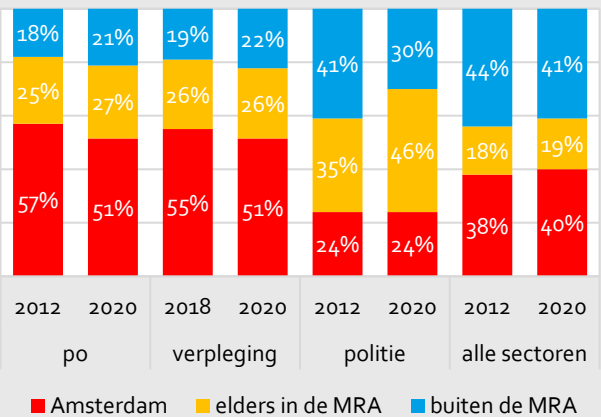


Jonge werknemers PO en verpleging wonen in stad, politie erbuiten

Van de werknemers in het Amsterdamse PO en in de verpleging woont ongeveer de helft in de stad (51%). Dat is vaker dan bij alle werknemers het geval is, maar onder beide beroepsgroepen neemt dit de afgelopen jaren af. Voor werknemers bij de politie geldt het omgekeerde: zij wonen juist minder vaak in de stad zelf (24%).

Van de jonge politiemedewerkers die in Amsterdam wonen en werken verhuisde in 2020 15% de stad uit. In het PO en de verpleging was dat respectievelijk 13% en 10%. Alle drie de groepen verhuizen voor het merendeel naar een koopwoning buiten Amsterdam (zie p.3).

Woonlocatie van werknemers in Amsterdam < 40 jaar (%)

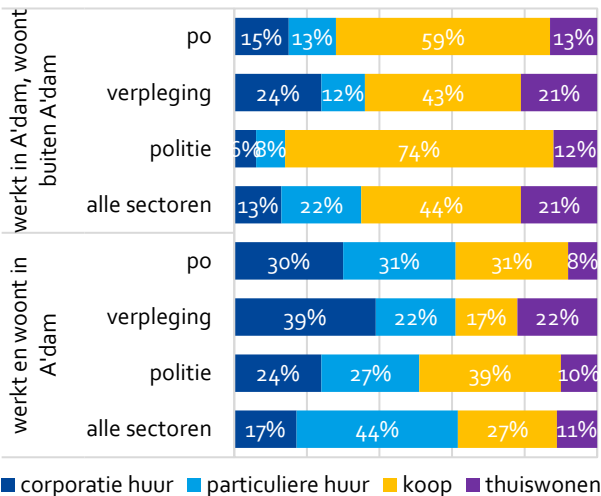


Grote verschillen in eigendomssituatie tussen sleutelberoepen

De woonsituatie van jonge werknemers in de drie sleutelberoepen verschilt sterk, maar voor alle drie de beroepen geldt dat zij veel vaker een koopwoning hebben wanneer ze buiten de stad wonen. Jonge werknemers in de verpleging huren als gevolg van hun lagere huishoudensinkomen vaak een corporatiewoning. Ook woont een groot deel nog thuis, zowel in als buiten de stad.

Onder werknemers in het PO en in de verpleging is het eigenwoningbezit de afgelopen jaren afgenomen, in tegenstelling tot onder werknemers bij de politie. Dit hangt ermee samen dat politiepersoneel een hoger inkomen heeft en vaker een woning buiten de stad zoekt, waardoor een koopwoning op de plek waar zij die zoeken beter bereikbaar is.

Eigendom woning van werknemers in Amsterdam, <40 jaar, 2020 (%)



Technische toelichting

Deze factsheet is één van de opbrengsten van het consortium Wie Woont en Werkt er in de Stad van het Kenniscentrum Ongelijkheid. Soortgelijke factsheets zijn gemaakt over jonge werknemers in het primair onderwijs en bij de politie. De factsheets brengen trends in hun woonlocatie en –situatie in kaart.

Er is gekeken naar jonge werknemers (18 tot 40 jaar) omdat zij belangrijk zijn voor het in stand blijven van basisvoorzieningen in de stad, maar daar relatief moeilijk passende woonruimte kunnen vinden. Dit komt onder andere door een lager inkomen dan oudere collega's en werknemers in verschillende andere sectoren. Daarbij verhuist deze leeftijdsgroep relatief vaak en wisselt vaker dan oudere werknemers van baan. Daarom is er behoefte aan inzicht in de mate waarin zij tegenwoordig nog kunnen wonen en werken in de stad.

Voor het onderzoek is gebruik gemaakt van CBS-microdatabestanden met informatie over de woon- en werklocatie van werknemers. Hierbij is de beroepsgroep afgebakend op basis van de SBI-code van de werkgever (zie belangrijke begrippen).

Belangrijke begrippen	Definitie
Jonge werknemers	Werknemers tussen 18 en 40 jaar.
MRA	Metropoolregio Amsterdam. Samenwerkingsverband van 31 gemeenten in Noord-Holland en Flevoland.
Werknemers in primair en speciaal onderwijs (po)	Werknemers bij werkgevers met de SBI-codes 85201 (basisonderwijs), 85202 (speciaal basisonderwijs) en 85203 (speciaal onderwijs in expertisecentra).
Werknemers in verpleging	Werknemers bij werkgevers met de SBI-codes 871 (verpleeghuizen), 872 (huizen en dagverblijven voor verstandelijk gehandicapten) en 873 (huizen en dagverblijven voor niet-verstandelijk gehandicapten).
Werknemers bij politie	Werknemers bij werkgevers met de SBI-code 8424 (politie).
Belastbaar individueel en huishoudensinkomen	De som van het belastbaar inkomen uit box 1, 2 en 3. Het gaat dus om het bruto inkomen vóór belastingen.
Inkomen tot sociale huurgrens	Met een inkomen tot €40.024 (2020) komt een huishouden in aanmerking voor een sociale huurwoning. In 2014 lag deze grens op €34.678. Met dit inkomen kan een hypotheek voor een koopwoning tot €188.000 worden afgesloten (situatie 2020).
Middeninkomens	Inkomen vanaf de sociale huurgrens (€40.024) tot €60.063. Bereikbare woningmarktsegmenten voor huishoudens met dit inkomen zijn vooral middeldure huurwoningen (huur van €752-€1023) en koopwoningen met een waarde tot €296.000.
Hogere inkomens	Inkomen tussen €60.063 en €80.042. Bereikbare woningmarktsegmenten: dure huurwoningen (huur tot €1400) en koopwoningen tussen €296.000-€438.000.
Hoogste inkomens	Inkomen hoger dan €80.042. Voor deze groep zijn de duurste huurwoningen (huur vanaf €1400) en de duurste koopwoningen (vanaf €438.000) bereikbaar.